

"دراسة تحليلية للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم"

* * أ.د/ أشرف محمد موسى

* أ.د/ جمال محمد علي

* * * * م/ مصطفى أحمد الزناتي

* * * د/ عبد الرحمن يحيى عبد المطلب

مقدمة ومشكلة البحث:

أصبحت الإدارة في القرن الواحد والعشرين جزءاً لا يتجزأ من المنظمات والهيئات والمجتمعات المعاصرة تعتمد عليها في الارتقاء والتطور ومواكبة التقدم الحضاري والتكنولوجي، ويجب عليها أن تتفاعل مع مشكلات واحتياجات تلك المنظمات والمجتمعات، ولذا فإن الإدارة في القرن الواحد والعشرين أصبح لزاماً عليها أن تتميز بالقدرة على التكيف مع التغير المستمر والتطور السريع في مختلف مجالات الحياة بما يتناسب مع طبيعة العمليات والأدوار التي تؤديها. (٣ : ١٧)

ويعتبر التنظيم أحد أسرار نجاح منظمات الأعمال في العصر الحالي، سواء كانت تلك المنظمات عامة، أو خاصة، أو ربحية، وبغض النظر عن طبيعة الأعمال التي تقوم بها تلك المنظمات، فكلما كانت متطلبات الأعمال الأساسية في تلك المنظمات منظمة حققت الأهداف المرجوة منها، وانسجمت مع ما تبقى من الوظائف الإدارية بشكل تام، كما يقع التنظيم في المرتبة الثانية بعد التخطيط، حيث يكتسب التنظيم أهمية خاصة في جميع المنظمات لعدة أسباب؛ منها اختلاف البيئة الخاصة بالمنظمات، مما يثبت بأنه من غير الممكن وضع تنظيم يصلح لكل المنظمات، لأن كل منظمة تمتلك خصوصيتها الفريدة، والتي تجبرها على متابعة الأهداف الموضوعية لها من أجل تحقيقها. (١٨ : ١٢٧)

ويري جمال محمد علي (٢٠١٩م) إن التنظيم هو أحد عناصر العملية الإدارية الهامة وهو الإطار العام الذي تمارس من خلاله الإدارة كما انه العمود الفقري للعملية الإدارية فهو عنصر حتمي لأنه يحدد الوظائف التنظيمية للمستويات من أعلاها حتى المستوى التنفيذي ويوضح العلاقات بين الإدارات والأقسام مما يساعد على منع الانحرافات والتنظيم سابق العملية الإدارية رغم أنه أحد عناصرها لأنه لا يمكن تعيين مدير إلا بعد تصميم هيكل تنظيمي. (٣ : ١١٣)

وتعد الهيكل بالنسبة للمنظمة نقطة البدء في تحديد شكل المنظمة وتساعد في تحليل عملياتها، وبالرغم من ذلك فالهيكل التنظيمي يؤدي دوراً حيوياً في ادراك المنظمة لرؤيتها الاستراتيجية وبلوغ

* أستاذ الإدارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية والترويح بكلية التربية الرياضية جامعة أسيوط وعميد كلية التربية الرياضية سابقاً - جامعة أسيوط.

* * أستاذ التدريب الرياضي بقسم التدريب الرياضي وعلوم الحركة بكلية التربية الرياضية وعميد كلية

التربية الرياضية سابقاً جامعة جنوب الوادي.

* * * * مدرس بقسم الإدارة الرياضية والترويح بكلية التربية الرياضية جامعة جنوب الوادي.

* * * * * معيد بقسم الإدارة الرياضية والترويح بكلية التربية الرياضية جامعة جنوب الوادي.

غايتها وأهدافها بكفاءة، وفعالية. (١٢ : ١٣)

فالهيكـل التنظيمي الجـيد هو من أهم العوامل التي تساعد المنظمة لتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية، وذلك بتوزيع الأعمال والمهام التي توضح المسؤوليات والالتزامات للأفراد داخل التنظيم وتنظيم العلاقات والاتصالات التنظيمية التي تربط أعمال الأفراد والمجموعات معا، وأيضا تحديد قنوات التنسيق وتسلسل القيادة مما ينعكس إيجابيا على درجة تحقيق وإتمام الفرد لمهامه وتحسين أداءه الوظيفي، وبالتالي ضمان الانسجام بين جميع أجزاء المنظمة وتفادي تداخل الأعمال وتضارب المصالح والأهداف.

(١٤ : ١٥)

الهيكـل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم يتكون من عدد أعضاء متمثلة في رئيس الاتحاد الإدارة التنفيذية (السكرتارية العامة)، المدير التنفيذي، المدير المالي ويتكون مجلس الإدارة من (٩) أعضاء تتمثل في رئيس الاتحاد، نائب رئيس الاتحاد، (٦) أعضاء بالانتخاب (١) امرأة بنفس الشروط كما أن الاتحاد يتكون من عدة هيئات أعضاء كالأندية الرياضية المشهورة طبقا لأحكام القانون والتي لها أماكن صالحة لمباشرة نشاط اللعبة التي يديرها الاتحاد، وأي من الهيئات الرياضية التي ينطبق عليها أحكام القانون رقم "٧١" لسنة ٢٠١٧م بشأن الهيئات الخاصة للشباب والرياضة وجميع القرارات المتعلقة به والتي لها نشاط في اللعبة التي يديرها اتحاد كرة القدم. (٢ : ٤٠ - ٤٨)

وقد أشارت نتائج العديد من الدراسات مثل دراسة "ماجد فاروق علي" (٢٠٢١م) (١٠)، "عواج بن عمر عامر" (٢٠٢١م) (١١)، "محمود يحيي سعد، مصبح عبد الله الكحيلي، أحمد صبحي محمد" (٢٠٢١م) (١٣)، "نبيل خليل ندا" (٢٠٢١م) (١٥)، "مالكي محمد ساوس" (٢٠٢٠م) (١٢)، "يحيى محمد الجبوشي عبد الخالق" (٢٠٢٢م) (١٨).

والتي أظهرت دور وفاعلية الهيكـل التنظيمي في نظام تبادل المعلومات وتحديد آليات التنسيق، وأنماط التفاعل اللازمة بين الأقسام المختلفة والعاملين في المنظمات من الهيكـل التنظيمي فهو بمثابة الهيكـل العظمي لبنيان جسم الإنسان، فلا يمكن للمنظمة تحقيق الريادة بدون هيكـل تنظيمي ملائم لطبيعة نشاطها كما أن اختيار الهيكـل التنظيمي ليس بالأمر السهل فالهياكل التنظيمية من القرارات الاستراتيجية ذات الأهمية البالغة التي لا بد من إعادة النظر فيها لأنها تمس جميع أوجه النشاط الخاص بالمؤسسة، حيث تتجدد من خلال هذه العملية الآلية التي على أساسها يتم إعادة ترتيب الموارد المادية والبشرية لإعادة النظر في الأدوار والمراكز بحيث تتلاءم والتوجهات العامة.

ومن خلال العرض السابق ونتيجة لما شاهدناه في السنوات الاخيرة من تطورات كبيرة في كثير من اللوائح والقوانين التي تحكم العمل الرياضي للاتحاد المصري لكرة القدم، وفقا لقانون الرياضة برقم "٧١" لسنة ٢٠١٧م والذي يعد في مقدمه اهدافه معالجة القصور التشريعية بإدخال تعديلات واستحداث والغاء نصوص لمواكبة تغيرات العصر فالالاتحاد المصري لكرة القدم مما ادي إلى وجود قصور في الهيكـل التنظيمي للاتحاد وذلك لعدم ملائمته للتطورات الحديثة، فغياب الهيكـل التنظيمي

الملائم للاتحاد يعني أن العمليات التنظيمية ستقع في فوضى، وينتج عن ذلك آثار سلبية تؤثر على معنويات العاملين، هذا فضلا عن زيادة النفقات والصراعات التنظيمية مما يؤثر ذلك على تحقق أهداف المنظمة.

وهذا ما دفع الباحثون إلى القيام بدراسة تحليلية للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم.

هدف البحث:

يهدف البحث إلى القيام بعمل دراسة تحليلية للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم

وذلك من خلال:

١- تحليل عوامل البيئة الداخلية التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم.

٢- تحليل عوامل البيئة الخارجية التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم.

تساؤلات البحث:

١- ما عوامل البيئة الداخلية التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم؟

٢- ما عوامل البيئة الخارجية التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم؟

منهج البحث

استخدم الباحثون المنهج الوصفي القائم على الدراسات المسحية وذلك نظراً لملائمته مع طبيعة

وأهداف البحث.

مجتمع وعينة البحث

أولاً: مجتمع البحث

يتمثل مجتمع البحث في أعضاء مجلس ادارة افرع الاتحاد ومديري افرع الاتحاد (مالي - تنفيذي)

البالغ عددهم (١٤٧) فرداً.

ثانياً: عينة البحث

تم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية من مجتمع البحث بواقع (٩٤) فرداً، بالإضافة إلى

عدد (٣٠) فرداً عينة استطلاعية، حيث تم اختيار أعضاء مجلس ادارة افرع الاتحاد بواقع (٧٢)

ومديري افرع الاتحاد (مالي - تنفيذي) بواقع (٢٢) فرداً، وجدول (٣) يوضح توصيف العينة .

جدول (١) توصيف مجتمع وعينة البحث

م	توصيف مجتمع البحث	مجتمع البحث	العينة الأساسية	العينة الاستطلاعية
١	أعضاء مجلس ادارة الافرع	١٠٥	٧٢	٢٤
٢	مديري افرع الاتحاد (مالي وتنفيذي)	٤٢	٢٢	٦
	المجموع	١٤٧	٩٤	٣٠
	النسبة المئوية	%١٠٠	%٦٣.٩	%٢٠.٤

ثالثاً: أدوات جمع البيانات

بغرض تحقيق أهداف البحث والإجابة عن تساؤلاته استعان الباحث في جمع بيانات البحث بالأدوات التالية :

• المقابلات الشخصية غير المقننة.
• استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) والبيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الاساسي ٢٠٢٠م. (إعداد الباحث) (مرفق ٢)

استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) والبيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الاساسي ٢٠٢٠م. (إعداد الباحث)

وهي استمارة من إعداد الباحث ، اتبع في تصميمها الخطوات التالية :

تحديد هدف الاستبيان

تم تحديد هدف الاستبيان ، وقد تمثل في التعرف على :

• تحليل عوامل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الاساسي ٢٠٢٠م.
• تحليل عوامل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الاساسي ٢٠٢٠م.

تحديد محاور الاستبيان

من خلال إطلاع الباحث على الدراسات والبحوث السابقة مثل دراسة (٥) (٦) (٨) (٩) (١٠)(١١)(١٢)(١٣) (١٦) (١٧) (١٨) بالإضافة إلى عمل المقابلات الشخصية مع الفئات المختلفة، قام الباحث بتحديد محاور الاستبيان ، وقد تمثلت المحاور فيما يلي:

المحور الأول : تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)

•البعد الأول : العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم

•البعد الثاني : العوامل الفنية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم

المحور الثاني : تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات)

•البعد الأول : العوامل السياسية والتشريعية والقانونية

وقام الباحث بعرض محاور الاستبيان (مرفق ٢) على مجموعة من الخبراء في مجال الإدارة الرياضة وكرة القدم قوامها (٩) خبراء (مرفق ١)، وذلك لإبداء الرأي في مدى مناسبة تلك المحاور لأهداف البحث، وجدول (٤) يوضح ذلك

جدول (٤) النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول مناسبة محاور استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية والخارجية التي تؤثر في وضع تصور مقترح للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الأساسي ٢٠٢٠م " ن = (٩)

نسبة الموافقة	رأى الخبير		الأبعاد	م	المحاور
	مناسب	غير مناسب			
١٠٠%	-	٩	البعد الأول : العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم	١	المحور الأول : تحليل البيئة الداخلية
١٠٠%	-	٩	البعد الثاني : العوامل الفنية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم	٢	(نقاط القوة والضعف)
١٠٠%	-	٩	البعد الأول : العوامل السياسية والتشريعية والقانونية	١	المحور الثاني : تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات)

يتضح من جدول (٤) أن النسبة المئوية لموافقة السادة الخبراء على محاور استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية والخارجية تراوحت ما بين (٨٨.٨٨% : ١٠٠%)، وقد ارتضى الباحث نسبة ٧٠% من آراء السادة الخبراء كحد أدنى لقبول تلك المحاور وعلى ذلك فقد تم قبول جميع المحاور.

صياغة عبارات الاستبيان

بعد أن توصل الباحث إلى المحاور الخاصة باستبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية والخارجية التي تؤثر في وضع تصور مقترح للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الأساسي ٢٠٢٠م ، قام الباحث بصياغة عبارات لكل محور على حده، ثم قام بعرض الاستبيان (مرفق ٣) على مجموعة من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية وكرة القدم قوامها (٩) خبراء (مرفق ١) ، وذلك لأبداء الرأي في مدى صلاحية الاستبيان كأداة لجمع البيانات والتعرف على مدى مناسبة العبارات المقترحة بالنسبة للمحاور وحذف أو تعديل العبارات غير المناسبة وأيضاً إضافة أي عبارات أخرى مقترحة تكون غير مدرجة بالاستمارة ، وجدول (٥) يوضح نتائج ذلك

جدول (٥) آراء السادة الخبراء حول مناسبة عبارات استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية التي تؤثر في وضع تصور مقترح للهيكلة التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الأساسي ٢٠٢٠ م " ن = (٩)

البعد الأول : العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم										الفرعي الرئيسي
العبرة	%	العبرة	%	العبرة	%	العبرة	%	العبرة	%	العبرة
١	١٠٠	١٧	١٠٠	٣٣	١٠٠	٤٩	٨٧.٥	٦٥	١٠٠	
٢	١٠٠	١٨	٦٦.٦٦	٣٤	٦٦.٦٦	٥٠	١٠٠	٦٦	١٠٠	
٣	٧٧.٧٧	١٩	٥٥.٥٥	٣٥	١٠٠	٥١	٨٨.٨٨	٦٨	١٠٠	
٤	٨٨.٨٨	٢٠	١٠٠	٣٦	١٠٠	٥٢	٨٨.٨٨	٦٩	١٠٠	
٥	١٠٠	٢١	١٠٠	٣٧	٦٦.٦٦	٥٣	١٠٠	٧٠	١٠٠	
٦	١٠٠	٢٢	٦٦.٦٦	٣٨	٦٦.٦٦	٥٤	١٠٠	٧١	٨٨.٨٨	
٧	١٠٠	٢٣	١٠٠	٣٩	١٠٠	٥٥	٨٨.٨٨	٧٢	٨٨.٨٨	
٨	٨٨.٨٨	٢٤	١٠٠	٤٠	١٠٠	٥٦	٧٧.٧٧	٧٣	٨٨.٨٨	
٩	١٠٠	٢٥	١٠٠	٤١	٨٨.٨٨	٥٧	٨٨.٨٨	٧٤	٦٦.٦٦	
١٠	١٠٠	٢٦	١٠٠	٤٢	١٠٠	٥٨	٨٨.٨٨	٧٥	١٠٠	
١١	١٠٠	٢٧	٦٦.٦٦	٤٣	١٠٠	٥٩	١٠٠	٧٦	١٠٠	
١٢	١٠٠	٢٨	٨٨.٨٨	٤٤	١٠٠	٦٠	١٠٠	٧٧	١٠٠	
١٣	٧٧.٧٧	٢٩	١٠٠	٤٥	٨٨.٨٨	٦١	٨٨.٨٨	٧٨	١٠٠	
١٤	١٠٠	٣٠	١٠٠	٤٦	١٠٠	٦٢	١٠٠			
١٥	١٠٠	٣١	٥٥.٥٥	٤٧	١٠٠	٦٣	١٠٠			
١٦	١٠٠	٣٢	١٠٠	٤٨	١٠٠	٦٤	١٠٠			

المحور الأول : تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)

يتضح من جدول (٥) أن النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء لعبارات استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية بعد العوامل الإدارية تراوح ما بين (٥٥.٥٥% : ١٠٠%)، وقد ارتضى الباحث بالعبارات التي حصلت على نسبة مئوية ٧٠% فأكثر، وبذلك تم استبعاد عدد (١٠) عبارات رقم (١٨) (١٩) (٢٢) (٢٧) (٣٠) (٣١) (٣٤) (٣٧) (٣٨) (٧٤)

تابع جدول (٥) النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول مناسبة عبارات استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية التي تؤثر في وضع تصور مقترح للهيكلة التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الأساسي ٢٠٢٠ م ن = (٩)

البعد الثاني : العوامل الفنية				الفرعي الرئيسي
%	العبرة	%	العبرة	المحور الأول : تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)
٨٨.٨٨	١٧	٧٧.٧٧	١	
١٠٠	١٨	١٠٠	٢	
١٠٠	١٩	٧٧.٧٧	٣	
١٠٠	٢٠	١٠٠	٤	
١٠٠	٢١	١٠٠	٥	
٧٧.٧٧	٢٢	٨٨.٨٨	٦	
١٠٠	٢٣	١٠٠	٧	
١٠٠	٢٤	٨٨.٨٨	٨	
١٠٠	٢٥	١٠٠	٩	
١٠٠	٢٦	١٠٠	١٠	
١٠٠	٢٧	١٠٠	١١	
		١٠٠	١٢	
		٧٧.٧٧	١٣	
		١٠٠	١٤	
		١٠٠	١٥	
		٨٨.٨٨	١٦	

يتضح من جدول (٥) أن النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء لعبارات استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية ابعاد (العوامل الفنية، الامكانات البشرية، الامكانات المادية) تراوح ما

بين (٥٥.٥٥%:١٠٠%)، وقد ارتضى الباحث بالعبارات التي حصلت على نسبة مئوية ٧٠ % فأكثر وبذلك تم استبعاد عدد (٥) عبارات رقم (١) (٥) (٦) (٨) (١١) من بعد الامكانيات البشرية جدول (٦) النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول مناسبة عبارات استبيان تحليل عوامل البيئة الخارجية التي تؤثر في وضع تصور مقترح للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الأساسي ٢٠٢٠ م ن = (٩)

العدد الأول : العوامل السياسية والتشريعية والقانونية		الفرعي
%	العبرة	المحور الثاني : تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات)
١٠٠	١	
١٠٠	٢	
١٠٠	٣	
١٠٠	٤	
٨٨.٨٨	٥	
١٠٠	٦	
١٠٠	٧	
١٠٠	٨	
٥٥.٥٥	٩	
١٠٠	١٠	
١٠٠	١١	
١٠٠	١٢	

يتضح من جدول (٦) أن النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء لعبارات استبيان تحليل عوامل البيئة الخارجية تراوح ما بين (٥٥.٥٥%:١٠٠%)، وقد ارتضى الباحث بالعبارات التي حصلت على نسبة

مئوية ٧٠ % فأكثر، وبذلك تم استبعاد عدد (٢) عبارات رقم (٩) من بعد العوامل السياسية والتشريعية، ورقم (١٣) من بعد العوامل الاجتماعية والثقافية.

تصحيح الاستبيان

لتصحيح الاستبيان قام الباحث باستخدام ميزان التقدير الثلاثي على النحو التالي :

- موافق (ثلاثة درجات).
- موافق إلى حد ما (درجتان).
- غير موافق (درجة واحدة).

رابعاً: المعاملات العلمية للاستبيان

تم تطبيق الاستبيان على عدد (٣٠) فرد من مجتمع البحث وخارج العينة الأساسية في الفترة من ٦ / ٨ / ٢٠٢٣م إلى ٢٣ / ٨ / ٢٠٢٣م وذلك بهدف التعرف على مدى مناسبة صياغة العبارات والتعرف على أي صعوبات إن وجدت ومعالجتها بالإضافة لإجراء المعاملات العلمية للاستبيان (الصدق - الثبات)، وقد أظهرت نتائج الدراسة الاستطلاعية أن الاستبيان جاء مناسباً من حيث الصياغة واللغة المستخدمة ولم تظهر أي تعليقات توجي بالغموض أو عدم الفهم.

١ - صدق الاستبيان

صدق المحتوى:

استخدم الباحث صدق المحتوى للاستبيان وذلك بهدف التحقق من صدق استمارة الاستبيان، حيث قام الباحث بعرض الاستبيان الخاص بتحليل عوامل البيئة الداخلية والخارجية التي تؤثر في وضع تصور مقترح للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء لائحة النظام الأساسي ٢٠٢٠م في صورته الأولية (مرفق ٣) على السادة الخبراء وعددهم (٩) خبراء (مرفق ١) ، وذلك للتعرف على مدى مناسبة العبارات للمحور التابعة له، كما هو موضح بجدول (٦) السابق.

صدق الاتساق الداخلي :

استخدم الباحث صدق الاتساق الداخلي لحساب معامل الصدق للاستبانة وذلك بهدف التحقق من صدق الاستبيان حيث تم تطبيق الاستبيان على عدد (٣٠) فرد من مجتمع البحث وخارج العينة الأساسية في الفترة من ٦ / ٨ / ٢٠٢٣م إلى ٢٣ / ٨ / ٢٠٢٣م، وقد أسفرت نتائج الدراسة الاستطلاعية للاستبيان مناسبته من حيث الصياغة واللغة المستخدمة ولم تظهر أي تعليقات شفوية أو تحريرية توجي بالغموض، وتراوح زمن تطبيق الاستبيان ما بين (١٠:١٥) دقيقة وهو زمن يراه الباحث مناسباً وجدول (٧) يوضح ذلك.

جدول (٧) معاملات الارتباط بين عبارات كل محور من محاور استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية (العوامل الادارية) ومجموع المحور المنتمية إليه (ن=٣٠)

البعد الأول : العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم									الفرعي الرئيسي
العبارة	قيمة ر	العبارة	قيمة ر	العبارة	قيمة ر	العبارة	قيمة ر	العبارة	قيمة ر
١	٠.٦٧	١٧	٠.٧٤	٣٢	٠.٨٨	٤٩	٠.٧١	٦٥	٠.٧٠
٢	٠.٦٩	١٨	٠.٦٥	٣٤	٠.٨٦	٥٠	٠.٦٦	٦٦	٠.٧٦
٣	٠.٨٢	١٩	٠.٦٧	٣٥	٠.٧٥	٥١	٠.٧٧	٦٧	٠.٧٥
٤	٠.٥٨	٢٠	٠.٨٦	٣٦	٠.٩١	٥٢	٠.٨٧	٦٨	٠.٦٦
٥	٠.٧٦	٢١	٠.٨٢	٣٧	٠.٧٣	٥٣	٠.٨٠		
٦	٠.٨٣	٢٢	٠.٧١	٣٨	٠.٨١	٥٤	٠.٩١		
٧	٠.٩١	٢٣	٠.٨٠	٣٩	٠.٨٤	٥٥	٠.٨٤		
٨	٠.٦٤	٢٤	٠.٧٤	٤٠	٠.٨٣	٥٦	٠.٧٨		
٩	٠.٦١	٢٥	٠.٩٠	٤١	٠.٧٤	٥٧	٠.٦٠		
١٠	٠.٧٥	٢٦	٠.٧٧	٤٢	٠.٦٩	٥٨	٠.٧٣		
١١	٠.٨٧	٢٧	٠.٦٨	٤٣	٠.٧٠	٥٩	٠.٦٢		
١٢	٠.٨٢	٢٨	٠.٧٩	٤٤	٠.٨٠	٦٠	٠.٧٧		
١٣	٠.٨٤	٢٩	٠.٨٩	٤٥	٠.٨٣	٦١	٠.٦٩		
١٤	٠.٨٣	٣٠	٠.٧٢	٤٦	٠.٧٧	٦٢	٠.٨٢		
١٥	٠.٦٦	٣٠	٠.٦٤	٤٧	٠.٦٨	٦٣	٠.٨٨		
١٦	٠.٨٩	٣١	٠.٦٧	٤٨	٠.٦١	٦٤	٠.٨٣		

المحور الأول : تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٤٤٨

يتضح من جدول رقم (٧) أن معاملات الارتباط بين عبارات كل محور من محاور استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية (العوامل الادارية) ومجموع المحور المنتمية إليه تراوحت ما بين (٠.٥٨) : (٠.٩١) وهى معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي لكل محور من محاور الاستبيان.

جدول (٨) معاملات الارتباط بين عبارات كل محور من محاور استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية ومجموع المحور المنتمية إليه (ن=٣٠)

البعد الثاني : العوامل الفنية				الفرعي	الرئيسي
قيمة ر	العبارة	قيمة ر	العبارة		
٠.٧٤	١٧	٠.٧٦	١	المحور الأول : تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)	
٠.٦٩	١٨	٠.٦١	٢		
٠.٧٩	١٩	٠.٧٤	٣		
٠.٨١	٢٠	٠.٦٣	٤		
٠.٨٢	٢١	٠.٧٧	٥		
٠.٨٠	٢٢	٠.٨٠	٦		
٠.٨٧	٢٣	٠.٩٠	٧		
٠.٨٦	٢٤	٠.٧٦	٨		
٠.٨٧	٢٥	٠.٧٠	٩		
٠.٨٣	٢٦	٠.٦٨	١٠		
٠.٨٤	٢٧	٠.٧٣	١١		
		٠.٧٥	١٢		
		٠.٨٦	١٣		
		٠.٨٠	١٤		
		٠.٧١	١٥		
		٠.٦٤	١٦		

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٤٤٨

يتضح من جدول رقم (٨) أن معاملات الارتباط بين عبارات كل محور من محاور استبيان تحليل عوامل البيئة الداخلية ابعاد (العوامل الفنية، الامكانيات البشرية، الامكانيات المادية) ومجموع المحور المنتمية إليه تراوحت ما بين (٠.٦٠ : ٠.٩٠) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي لكل محور من محاور الاستبيان

تابع جدول (٨) معاملات الارتباط بين عبارات كل محور من محاور استبيان تحليل عوامل البيئة الخارجية ومجموع المحور المنتمية إليه (ن=٣٠)

الرئيسي		الفرعي	البعد الأول : العوامل السياسية والتشريعية والقانونية
المحور الثاني : تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتحديات)	قيمة ر	العبرة	
	٠.٨٨	١	
	٠.٧٤	٢	
	٠.٨٦	٣	
	٠.٨١	٤	
	٠.٦٨	٥	
	٠.٧٦	٦	
	٠.٧٦	٧	
	٠.٨٦	٨	
	٠.٧٥	٩	
	٠.٧٩	١٠	
٠.٧٣	١١		

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٤٤٨

يتضح من جدول رقم (٨) أن معاملات الارتباط بين عبارات كل محور من محاور استبيان تحليل عوامل البيئة الخارجية ومجموع المحور المنتمية إليه تراوحت ما بين (٠.٦٤ : ٠.٩٠) وهي

معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي لكل محور من محاور الاستبيان.

جدول (٩) معامل الارتباط بين مجموع درجات كل محور والدرجة الكلية للاستبيان (ن=٣٠)

م	المحاور	معامل الارتباط
المحور الأول : تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)		
١	البعد الأول : العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم	٠,٨٨
٢	البعد الثاني : العوامل الفنية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم	٠,٨٤
المحور الثاني : تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتحديات)		
١	البعد الأول : العوامل السياسية والتشريعية والقانونية	٠,٩٠

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٤٤٨

يتضح من جدول رقم (٩) أن معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والدرجة الكلية للاستبيان تراوحت ما بين (٠.٨٤ : ٠.٩٠) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للاستبيان ككل.

٢- ثبات الاستبيان:

لحساب ثبات الاستبانة قام الباحث باستخدام معامل ألفا لكرول نباخ وذلك بتطبيق الاستبانة على عينة قوامها (٣٠) فرداً من مجتمع البحث الأصلي ومن خارج عينة البحث الأساسية والجدول رقم (١٠) يوضح ذلك.

جدول (١٠) معاملات الثبات باستخدام معامل ألفا لكرول نباخ للاستبيان (ن = ٣٠)

م	المحاور	معامل الارتباط
المحور الأول : تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)		
١	البعد الأول : العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم	٠,٨٩
٢	البعد الثاني : العوامل الفنية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم	٠,٨٧
المحور الثاني : تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتحديات)		
١	البعد الأول : العوامل السياسية والتشريعية والقانونية	٠,٩١
الاستمارة ككل		
		٠,٨٩

يتضح من جدول رقم (١٠) أن معاملات ألفا للاستبيان تراوحت ما بين (٠.٨٨ : ٠.٩١) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى ثبات الاستبيان.

خامسا : الخطوات التنفيذية للبحث

الدراسة الاستطلاعية

قام الباحث بتطبيق الاستبيان على عدد (٣٠) فرد من مجتمع البحث وخارج العينة الأساسية في الفترة من ٢٠٢٣/٨/٦م إلى ٢٠٢٣/٨/٢٣م، وذلك بهدف التعرف على مدى مناسبة صياغة العبارات والتعرف على أي صعوبات إن وجدت ومعالجتها بالإضافة لإجراء المعاملات العلمية للاستبيان (الصدق، الثبات).

تطبيق البحث

بعد أن تأكد الباحث من صدق وثبات الاستبيان تم التطبيق على عينة البحث الأساسية في الفترة من ٢٠٢٣/٩/٤ إلى ٢٠٢٣/٩/٣٠م، حيث تم التطبيق على عدد (٩٤) فرد من إجمالي (١٤٧) من المجتمع الكلي للبحث، وبعد الانتهاء من تطبيق الاستبيان تم جمع وتنظيم وتفرغ البيانات لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة

سادسا: المعالجات الإحصائية

استعان الباحث ببرنامج (Spas) في إجراء المعالجات الإحصائية، وتم معالجة البيانات باستخدام المعالجات الإحصائية التالية:

- النسبة المئوية.
- معامل الارتباط (بيرسون).
- ألفا كرو نباخ.
- الوزن النسبي.

الدراسة الاستطلاعية:

قام الباحثون بإجراء دراسة استطلاعية لأدوات جمع البيانات حيث قام بتطبيقها على عينة من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية في الفترة من ٢٠٢٣ / ٨ / ٦م إلى ٢٠٢٣ / ٨ / ٢٣م وذلك بغرض التعرف على مدى ملاءمتها لعينة الدراسة وإيجاد المعاملات العلمية لاستمارة البحث وأسفرت نتائج الدراسة على التأكد من أنها مناسبة لعينة البحث وتم إيجاد المعاملات العلمية لاستمارة البحث.

تطبيق البحث:

بعد تحديد العينة واختيار أدوات جمع البيانات والتأكد من صدقها وثباتها قام الباحثون بتطبيقها على باقي أفراد عينة البحث والتي بلغت (٩٤) فردا بنسبة (٦٣.٩%) وكانت فترة التطبيق من ٢٠٢٣/٩/٤م إلى ٢٠٢٣/٩/٣٠م.

تصحيح استمارات الاستبيان:

بعد الانتهاء من التطبيق قام الباحثون بتصحيح الاستبيانات طبقاً للتعليمات الموجودة والموضحة سابقاً حيث قام الباحثون بوضع ميزان ثلاثي التقدير من خلال رأى السادة الخبراء، وقد تم تصحيح العبارات كالتالي: موافق (٣) ثلاثة درجات. موافق إلى حد ما (٢) درجتان. غير موافق (١) درجة واحدة.

وبعد الانتهاء من عملية التصحيح قام الباحثون برصد الدرجات في الجداول المعدة لذلك تمهيداً لمعالجتها إحصائياً.

المعالجات الاحصائية المستخدمة:

بعد جمع البيانات وجدولتها تم معالجتها إحصائياً، ولحساب نتائج البحث استخدم الباحثون الأساليب الإحصائية الآتية:

- معامل الارتباط. - الدرجة المقدرة. -معامل الفا لكره نباخ. - الترتيب. - النسبة المئوية.

وقد ارتضى الباحثون مستوى دلالة عند مستوى (٠.٠٥)، كما استخدم الباحثون برنامج SPSS لحساب بعض المعاملات الإحصائية.

عرض وتفسير ومناقشة النتائج:

تحقيقاً لأهداف الدراسة ووصولاً للإجابة على تساؤلات الدراسة وفي حدود ما توصل إليه الباحثون من بيانات من خلال التحليل الإحصائي يحاول الباحثون عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها. عرض ومناقشة نتائج التساؤل الأول: ما هي عوامل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكره القدم. عرض ومناقشة نتائج البعد الأول: العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم

جدول (١١) الدرجة المقدرة والوزن النسبي لاستجابات عينة البحث لاستبانة تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) في البُعد الاول (العوامل الإدارية) (ن=٩٤)

الترتيب	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			العبارات	م
			موافق	موافق الى حد ما	غير موافق		
٤٢	٧٥.٨٩	214	١٩	٣٠	٤٥	يعمل الاتحاد على خلق بيئة عمل مناسبة لتحقيق الأهداف التي وضعها في السابق والمخطط لها من قبل الاتحاد وافرغ الاتحاد .	١
٣٠	٨٢.٢٧	232	١٣	٢٤	٥٧	يسعى الاتحاد إلى توزيع المهام والواجبات بين أعضائه كلاً حسب تخصصه الأكاديمي وخبرته العامة	٢
٢٣	٨٩.٧٢	253	٨	١٣	٧٣	تشكل الثقافة التنظيمية دوراً أساسياً ومهماً في عمل الاتحاد.	٣
٢٠	٩٣.٩٧	265	٤	٩	٨١	يعمل الاتحاد على بناء علاقات جيدة بينه وبين الاتحادات الأخرى لغرض تطوير اللعبة عربياً وعالمياً.	٤
٣٦	٧٨.٣٧	221	١٢	٣٧	٤٥	يعمل الاتحاد على تشجيع العاملين على القيام بالبحوث الإجرائية لمواجهة المشكلات	٥
٢١	٩٣.٢٦	263	٣	١٣	٧٨	يمتلك الاتحاد الرؤيا الاستراتيجية عن عمل الاتحادات الفرعية	٦
٢٧	٨٧.٢٣	246	٧	٢٢	٦٥	قدرة الاتحاد على مواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث في اللعبة عربياً وعالمياً.	٧
٣٤	٧٩.٧٩	225	١٤	٢٩	٥١	حرص الاتحاد على المحافظة على المرونة والجدية في العمل الإداري للاتحاد	٨
٢٦	٨٨.٦٥	250	٨	١٦	٧٠	يعمل الاتحاد بحدائة النظم والمستلزمات الضرورية في تطوير أعماله.	٩
٢٢	٩٠.٠٧	254	٥	١٨	٧١	هنالك تنسيق واتصال مستمر بين الاتحاد والافرع التابعة للعبة بما يتعلق بالتخطيط الاستراتيجي .	١٠
٤٩	٣٩.٧٢	112	٧٩	١٢	٣	قلة المهارات والخبرات الادارية لأعضاء الاتحاد.	١١

م	العبارات	الاستجابة			الدرجة المقررة	الوزن النسبي	الترتيب
		موافق	موافق الى حد ما	غير موافق			
١٢	يعمل الاتحاد على التنسيق والتعاون مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية لغرض دعم لانشاطات الاتحاد.	٤٨	٢٨	١٨	218	٧٧.٣٠	٣٨
١٣	يعمل الاتحاد على الاستثمار وعدم اعتماده على دعم اللجنة الاولمبية.	٢٤	٦٠	١٠	202	٧١.٦٣	٤٣
١٤	المنشآت الرياضية في الاتحاد تلائم احتياجات المستفيدين منها في النشاطات الرياضية .	٢٦	٥٠	١٨	196	٦٩.٥٠	٤٦
١٥	تشارك الفروع بوضع الخطط السنوية.	٥	١١	٧٨	115	٤٠.٧٨	٤٨
١٦	يعمل الاتحاد على التوجيهات الاستراتيجية بالنسبة للعاملين في الأفرع التابعة له .	٦١	٢٩	٤	245	٨٦.٨٨	٢٨
١٧	يعمل الاتحاد على التنسيق بغرض تغطية النشاطات والمباريات التي يقيمها الاتحاد اعلاميا .	٥٣	٢٧	١٤	227	٨٠.٥٠	٣٢
١٨	يتملك الاتحاد أفكار جيدة مسندة على رؤية مستقبلية واضحة.	١٩	٦٥	١٠	197	٦٩.٨٦	٤٥
١٩	الاستفادة من الخبرات المتاحة في الجامعات والكليات لتسهيل عمل الاتحاد.	٤٥	٣١	١٨	215	٧٦.٢٤	٤١
٢٠	يسعى الاتحاد على توفير التكنولوجيا الحديثة لمواكبة التطور الحاصل في العمل الإداري.	٣٩	٣٠	٢٥	202	٧١.٦٣	٤٤
٢١	توظف وسائل اتصال فعالة بين الاتحاد والاكاديميين اصحاب الخبرة.	٥١	٣٨	٥	234	٨٢.٩٨	٢٩
٢٢	تدعم وزارة الشباب والرياضة واللجنة الاولمبية في اداء عمل الاتحاد.	٤٥	٣٣	١٦	217	٧٦.٩٥	٣٩
٢٣	يعمل الاتحاد على توفير منشآت رياضية حديثة لغرض تطوير اللعبة.	٧١	١٧	٦	253	٨٩.٧٢	٢٤

م	العبارات	الاستجابة			الدرجة المقررة	الوزن النسبي	الترتيب
		موافق	موافق الى حد ما	غير موافق			
٢٤	يعمل الاتحاد مع التطور الحاصل في الانظمة والقوانين في الاتحاد الدولي ومواكبتها	٥٠	٣٠	١٤	224	٧٩.٤٣	٣٥
٢٥	يعمل الاتحاد لزيادة الاحتكاك بالمشاركات الخارجية يؤدي الى تنمية قدرات العمل الاداري	٦٠	١٥	١٩	229	٨١.٢١	٢٥
٢٦	قلة الشركات أو المنظمات الراعية والداعمة للاتحاد في رياضة كرة القدم.	١٣	٧٥	٦	195	٦٩.١٥	٢٦
٢٧	ضعف التخصصات المالية في الاتحاد يؤدي إلى قلة الاجهزة والمستلزمات الخاصة باللعبة في الفروع.	٤٠	٤٥	٩	219	٧٧.٦٦	٢٧
٢٨	يعمل الاتحاد على رعاية المتميزين في مجال اللعبة وتوفير الاجراءات المناسبة لهم ومساعدتهم على تطوير قابلياتهم وبالتنسيق مع الجهات المختصة	٤٤	٣٥	١٥	217	٧٦.٩٥	٢٨
٢٩	يعمل الاتحاد على خفض وتقليص التكاليف الخاصة بالعمل الإداري	٥٠	٣٣	١١	227	٨٠.٥٠	٢٩
٣٠	يوجد مدير فني للاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	94	٣٣.٣٣	٣٠
٣١	يوجد ادارة للمنتخبات القومية للاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	94	٣٣.٣٣	٣١
٣٢	يوجد مكتب تنفيذي بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	94	٣٣.٣٣	٣٢
٣٣	يوجد ادارة للتخطيط الاستراتيجي بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	94	٣٣.٣٣	٣٣
٣٤	يوجد ادارة للشئون المالية والادارية بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	282	١٠٠.٠٠	٣٤
٣٥	يوجد ادارة للاستثمار والتسويق بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	282	١٠٠.٠٠	٣٥

م	العبارات	الاستجابة			الدرجة المقررة	الوزن النسبي	الترتيب
		موافق	موافق الى حد ما	غير موافق			
٣٦	يوجد ادارة للعلاقات العامة بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	٣٣.٣٣	٣٦	
٣٧	يوجد ادارة للعلاقات الدولية بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	١٠٠.٠٠	٣٧	
٣٨	يوجد ادارة للترجمة بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	٣٣.٣٣	٣٨	
٣٩	يوجد ادارة للإعلام بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	١٠٠.٠٠	٣٩	
٤٠	يوجد مركز للمنشآت القومية بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	١٠٠.٠٠	٤٠	
٤١	يوجد ادارة لتكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي.	٠	٠	٩٤	٣٣.٣٣	٤١	
٤٢	يوجد ادارة للمتابعة بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	٣٣.٣٣	٤٢	
٤٣	يوجد لجنة للمتابعة الداخلية للحسابات بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	٣٣.٣٣	٤٣	
٤٤	يوجد ادارة للأمن والسلامة المهنية بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٧١	١٧	٦	٨٩.٧٢	٤٤	
٤٥	يوجد ادارة للفروع بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	٣٣.٣٣	٤٥	
٤٦	يوجد ادارة لتراخيص الاندية بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	١٠٠.٠٠	٤٦	
٤٨	يوجد ادارة للموارد البشرية بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	١٠٠.٠٠	٤٨	
٤٩	يوجد لجنة مسابقات بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	١٠٠.٠٠	٤٩	
٥٠	يوجد لجنة شئون اللاعبين بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	١٠٠.٠٠	٥٠	
٥١	يوجد لجنة للوسطاء بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٠	٠	٩٤	٣٣.٣٣	٥١	
٥٢	يوجد لجنة الكرة للشباب بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٩٤	٠	٠	١٠٠.٠٠	يوجد لجنة	

الترتيب	الوزن النسبي	الدرجة المقترحة	الاستجابة			العبارات	م
			موافق موافق غير موافق	موافق الى حد ما	موافق		
٥٣	١٠٠٠٠٠	282	٠	٠	٩٤	يوجد لجنة للكرة النسائية بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٥٣
٥٤	١٠٠٠٠٠	282	٠	٠	٩٤	يوجد لجنة كرة الصالات بالاتحاد المصري لكرة القدم	٥٤
٥٥	١٠٠٠٠٠	282	٠	٠	٩٤	يوجد لجنة كرة للناشئين بالاتحاد المصري لكرة القدم	٥٥
٥٦	٣٣.٣٣	94	٩٤	٠	٠	يوجد لجان اصدار الاحكام بالاتحاد المصري لكرة القدم	٥٦
٥٧	١٠٠٠٠٠	282	٠	٠	٩٤	يوجد لجنة الانضباط والقيم والاخلاق بالاتحاد المصري لكرة القدم	٥٧
٥٨	١٠٠٠٠٠	282	٠	٠	٩٤	يوجد لجنة للاستئناف بالاتحاد المصري لكرة القدم	٥٨
٥٩	٣٣.٣٣	94	٩٤	٠	٠	يوجد لجنة للروابط بالاتحاد المصري لكرة القدم	٥٩
٦٠	١٠٠٠٠٠	282	٠	٠	٩٤	يوجد رابطة اندية قسم المحترفين بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦٠
٦١	٣٣.٣٣	94	٩٤	٠	٠	يوجد رابطة اندية القسم الثاني بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦١
٦٢	٣٣.٣٣	94	٩٤	٠	٠	يوجد رابطة اندية القسم الثالث بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦٢
٦٣	٣٣.٣٣	94	٩٤	٠	٠	يوجد رابطة اندية القسم الرابع بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦٣
٦٤	٣٣.٣٣	94	٩٤	٠	٠	يوجد رابطة للفروع بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦٤
٦٥	٣٣.٣٣	94	٩٤	٠	٠	يوجد رابطة للحكام بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦٥
٦٦	٣٣.٣٣	94	٩٤	٠	٠	يوجد رابطة للمدربين بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦٦
٦٧	١٠٠٠٠٠	282	٠	٠	٩٤	يوجد لجنة طبية بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦٧
٦٨	١٠٠٠٠٠	282	٠	٠	٩٤	يوجد لجنة أكاديميات بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦٨
	71.78	13764				الدرجة الكلية للمحور	

* دال عند مستوى ٠.٠٥

يتضح من الجدول السابق (١١) أن الوزن لاستجابات عينة البحث في البعد الأول (العوامل الإدارية) لاستبانة تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) تراوحت ما بين (٣٣.٣٣% : ١٠٠%)، بينما كان الوزن النسبي لمجموع البعد (71.78%).

ويتضح من جدول (١١) أن عبارات تحليل البيئة الداخلية للبعد الأول (العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم) التي حققت أعلى وزن نسبي جاءت كالتالي:

- العبارة رقم (٣٤) والتي نصت على " يوجد ادارة للشئون المالية والادارية بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب الأول بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٣٥) والتي نصت على "يوجد ادارة للاستثمار والتسويق بالاتحاد المصري لكرة القدم.. " جاءت في الترتيب الثاني بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٣٧) والتي نصت علي" يوجد ادارة للعلاقات الدولية بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الثالث بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٣٩) والتي نصت علي" يوجد ادارة للإعلام بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الرابع بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٤٠) والتي نصت علي" يوجد مركز للمنتخبات القومية بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الخامس بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٤٦) والتي نصت علي" يوجد ادارة لتراخيص الاندية بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب السادس بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٤٧) والتي نصت علي" يوجد ادارة قانونية بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب السابع بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٤٨) والتي نصت علي" يوجد ادارة للموارد البشرية بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الثامن بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٤٩) والتي نصت علي" يوجد لجنة مسابقات بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب التاسع بوزن نسبي بلغ بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٥٠) والتي نصت علي" يوجد لجنة شئون اللاعبين بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب العاشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٥٢) والتي نصت علي" يوجد لجنة الكرة للشباب بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الحادي عشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٥٣) والتي نصت علي" يوجد لجنة للكرة النسائية بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب الثاني عشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠%)

- العبارة رقم (٥٤) والتي نصت علي " يوجد لجنة كرة الصالات بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب الثالث عشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠٠%)
- العبارة رقم (٥٥) والتي نصت علي " يوجد لجنة كرة الصالات بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب الرابع عشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠٠%)
- العبارة رقم (٥٧) والتي نصت على "يوجد لجنة الانضباط والقيم والاخلاق بالاتحاد المصري لكرة القدم" جاءت في الترتيب الخامس عشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠٠%)
- العبارة رقم (٥٨) والتي نصت علي " يوجد لجنة للاستئناف بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب السادس عشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠٠%)
- العبارة رقم (٦٠) والتي نصت علي " يوجد رابطة اندية قسم المحترفين بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب السابع عشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠٠%)
- العبارة رقم (٦٧) والتي نصت علي " يوجد لجنة طبية بالاتحاد المصري لكرة القدم " جاءت في الترتيب الثامن عشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠٠%)
- العبارة رقم (٦٨) والتي نصت على " يوجد لجنة الأكاديميات بالاتحاد المصري لكرة القدم " جاءت في الترتيب التاسع عشر بوزن نسبي بلغ (١٠٠.٠٠٠%)
- كما يتضح من جدول (١١) أن عبارات تحليل البيئة الداخلية للبعد الأول (العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم) التي حققت أقل وزن نسبي جاءت كالتالي :
- العبارة رقم (٣٠) والتي نصت على " يوجد مدير فني للاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب الاول بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٣١) والتي نصت على " يوجد ادارة للمنتخبات القومية للاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب الثاني بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٣٢) والتي نصت على " يوجد مكتب تنفيذي بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب الثالث بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٣٨) والتي نصت على "يوجد ادارة للترجمة بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب الرابع بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٣٣) والتي نصت على " يوجد ادارة للتخطيط الاستراتيجي بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب الخامس بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٣٤) والتي نصت علي " يوجد ادارة للشئون المالية والادارية بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب السادس بوزن نسبي (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٣٥) والتي نصت على "يوجد ادارة للاستثمار والتسويق بالاتحاد المصري لكرة القدم. " جاءت في الترتيب السابع بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)

- العبارة رقم (٣٦) والتي نصت علي "يوجد ادارة للعلاقات العامة بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الثامن بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٤١) والتي نصت على "يوجد ادارة لتكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي." جاءت في الترتيب التاسع بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٤٢) والتي نصت علي "يوجد ادارة للمتابعة بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب العاشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٤٣) والتي نصت علي "يوجد لجنة للمتابعة الداخلية للحسابات بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الحادي عشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٤٥) والتي نصت علي "يوجد ادارة للفروع بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الثاني عشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٥١) والتي نصت علي "يوجد لجنة للوسطاء بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الثالث عشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٥٦) والتي نصت علي "يوجد لجان اصدار الاحكام بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الرابع عشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٥٩) والتي نصت علي "يوجد لجنة للروابط بالاتحاد المصري لكرة القدم." جاءت في الترتيب الخامس عشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٦١) والتي نصت علي "يوجد رابطة اندية القسم الثاني بالاتحاد المصري لكرة القدم" جاءت في الترتيب السادس عشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٦٤) والتي نصت علي "يوجد رابطة للفروع بالاتحاد المصري لكرة القدم" جاءت في الترتيب السابع عشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٦٥) والتي نصت علي "يوجد رابطة للحكام بالاتحاد المصري لكرة القدم" جاءت في الترتيب الثامن عشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٦٦) والتي نصت علي "يوجد رابطة للمدربين بالاتحاد المصري لكرة القدم" جاءت في الترتيب التاسع عشر بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٦٢) والتي نصت على "يوجد رابطة اندية القسم الثالث بالاتحاد المصري لكرة القدم" جاءت في الترتيب العشرون بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- العبارة رقم (٦٣) والتي نصت على "يوجد رابطة اندية القسم الرابع بالاتحاد المصري لكرة القدم" جاءت في الترتيب الحادي والعشرون بوزن نسبي بلغ (٣٣.٣٣%)
- وطبقاً للنسب المئوية والتكرارات بـ(موافق) و(غير موافق) للعبارة تصبح نقاط القوة في البعد الأول (العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم) هي:

- يوجد ادارة للشئون المالية والادارية بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - يوجد ادارة للاستثمار والتسويق بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد ادارة للعلاقات الدولية بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد ادارة للإعلام بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد مركز للمنتخبات القومية بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد ادارة لتراخيص الاندية بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد ادارة قانونية بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد ادارة للموارد البشرية بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد لجنة مسابقات بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد لجنة شئون اللاعبين بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد لجنة الكرة للشباب بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد لجنة للكرة النسائية بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - يوجد لجنة كرة الصالات بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - يوجد لجنة كرة الصالات بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - يوجد لجنة الانضباط والقيم والاخلاق بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - يوجد لجنة للاستئناف بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - يوجد رابطة اندية قسم المحترفين بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - يوجد لجنة طبية بالاتحاد المصري لكرة القدم .
 - يوجد لجنة الأكاديميات بالاتحاد المصري لكرة القدم
- وطبقاً للنسب المئوية والتكرارات بـ (موافق) و (غير موافق) للعبارات تصبح نقاط الضعف في البعد الأول (العوامل الإدارية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم) هي:
- لا يوجد مكتب تنفيذي بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - لا يوجد مدير فني للاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد ادارة للمنتخبات القومية للاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد ادارة للترجمة بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - لا يوجد ادارة للتخطيط الاستراتيجي بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - لا يوجد ادارة للشئون المالية والادارية بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد ادارة للاستثمار والتسويق بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد ادارة للعلاقات العامة بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد ادارة لتكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي.

- لا يوجد ادارة للمتابعة بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد لجنة للمتابعة الداخلية للحسابات بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - لا يوجد ادارة للفروع بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد لجنة للوسطاء بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد لجان اصدار الاحكام بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد لجنة للروابط بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد رابطة اندية القسم الثاني بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد رابطة للفروع بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد رابطة للحكام بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد رابطة للمدربين بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد رابطة اندية القسم الثالث بالاتحاد المصري لكرة القدم .
 - لا يوجد رابطة اندية القسم الرابع بالاتحاد المصري لكرة القدم
 - لا يوجد رابطة اندية القسم الثالث بالاتحاد المصري لكرة القدم.
 - لا يوجد رابطة اندية القسم الرابع بالاتحاد المصري لكرة القدم
- ويعزو الباحثون أن هذه الأسباب إلى عدم وجود هيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم مما يعوق مواكبة تطورات العصر، فالهيكل التنظيمي الجيد يساعد المنظمة لتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية فلا يمكن للمنظمة تحقيق الريادة بدون هيكل تنظيمي ملائم لطبيعة نشاطها كما أن اختيار الهيكل التنظيمي ليس بالأمر السهل فالهياكل التنظيمية من القرارات الاستراتيجية ذات الأهمية البالغة التي لا بد من إعادة النظر فيها لأنها تمس جميع أوجه النشاط الخاص بالمؤسسة وتتفق هذه النتائج مع دراسة كل من "هيثم صالح عبد الجواد" (٢٠١٦م) (١٧)، نصر الدين ابراهيم احمد (٢٠١٧م) (١٦) "تبيل خليل ندا" (٢٠٢١م) (١٥) عواج بن عمر عامر (٢٠٢١م) (١٠)
- وفي هذا الصدد يشير "جمال محمد علي" (٢٠١٩م) (٣) ان يعتمد نجاح الهيئة في بناء هيكل تنظيمي على قدرتها في ايجاد بيئة عمل مناسبة وقدرتها على تحقيق درجة عالية من التكيف والتطابق والموائمة بين هيكلها التنظيمي واهدافها لمواكبة التطورات العصرية .
- عرض ومناقشة نتائج البُعد الثاني: العوامل الفنية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم

جدول (١٢) الدرجة المقدره والوزن النسبي لاستجابات عينة البحث لاستبانة تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) في البُعد الثاني (العوامل الفنية) (ن = ٩٤)

الترتيب	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			العبارات	م
			غير موافق	موافق الى حد ما	موافق		
٢١	٧٤.١١	٢٠.٩	٢٤	٢٥	٤٥	يتفاعل أعضاء الاتحاد فيما بينهم عند اقامة النشاطات والمشاركات الداخلية والخارجية	١
١	٩٠.٠٧	٢٥٤	٤	٢٠	٧٠	يقوم الاتحاد بإدخال اللاعبين المحترفين ضمن الدوري المصري الممتاز لكرة القدم وذلك لرفع مستوى اللعبة.	٢
٣	٨٢.٩٨	٢٣٤	١٤	٢٠	٦٠	اقامة الدورات التحكيمية من قبل الفروع ودعمها من قبل الاتحاد المصري لكرة القدم .	٣
١٩	٧٤.٤٧	٢١٠	١١	٥٠	٣٣	اقامة الدورات الادارية من قبل الفروع ودعمها من قبل الاتحاد المصري لكرة القدم .	٤
٥	٧٩.٤٣	٢٢٤	٩	٤٠	٤٥	اقامة الدورات التدريبية من قبل الفروع ودعمها من قبل الاتحاد المصري لكرة القدم .	٥
٢٢	٧٤.١١	٢٠.٩	١٨	٣٧	٣٩	يعمل الاتحاد باستراتيجية واضحة وتوقيتات مناسبة عند وضع الخطط السنوية للبطولات والمشاركات	٦
١٥	٧٥.٥٣	٢١٣	١٢	٤٥	٣٧	يحتضن الاتحاد طاقات متجددة من الشباب ورعايتهم وتطوير قابلياتهم في المنافسات	٧
٢٣	٧٢.٣٤	٢٠.٤	١٤	٥٠	٣٠	هنالك تعاون مستمر بين الاتحاد والافرع من اجل انجاح البطولات والانشطة الرياضية	٨
٢٦	٧١.٦٣	٢٠.٢	١٨	٤٤	٣٢	يوفر الاتحاد جميع المستلزمات والمتطلبات والاجهزة الخاصة باللعبة في جميع الافرع.	٩
١٣	٧٦.٢٤	٢١٥	٢٠	٢٧	٤٧	اتزان العمل الفني للاتحاد يساعد على تخطي العقبات التي تواجهه.	١٠
٢٧	٧١.٦٣	٢٠.٢	٢٦	٢٨	٤٠	يستقطب الاتحاد الخبراء المحترفين للاستفادة من خبراتهم في تطوير الحكام المحليين.	١١

الترتيب	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			العبارات	م
			غير موافق	موافق الى حد ما	موافق		
١٢	٧٦.٩٥	٢١٧	١٤	٣٧	٤٣	يستقطب الاتحاد الخبراء المحترفين من مدربين الاجانب للاستفادة من خبراتهم في تطوير المدربين المحليين	١٢
٢	٨٤.٤٠	٢٣٨	٧	٣٠	٥٧	العاملون في الاتحاد والاتحادات الفرعية يراعون التوقيتات الزمنية للبرامج والخطط و البطولات الموضوعه	١٣
٢٤	٧٢.٣٤	٢٠٤	١٤	٥٠	٣٠	يعمل الاتحاد على البنى التحتية من قاعات رياضية وملاعب خاصة برياضة كرة قدم عالية المستوى ومختصه.	١٤
١٠	٧٧.٣٠	٢١٨	١٢	٤٠	٤٢	الاهتمام بالموهب الرياضية الخاصة بالعبه لدى الناشئين والشباب و تعاون الجهات المختصة لأعداد برامج مركزية ذات آفاق مستقبلية شاملة تتولى	١٥
٦	٧٨.٣٧	٢٢١	١٦	٢٩	٤٩	يوفر الاتحاد المعسكرات التدريبية التي يضعها الاتحاد لأعداد المنتخبات الوطنية لغرض الاستعداد للمشاركات الخارجية	١٦
٢٠	٧٤.٤٧	٢١٠	١٣	٤٦	٣٥	يوفر الاتحاد الاتصال بينه وبين رواد اللعبة ادى الى استثمار الخبرات لديهم وتبادلها في انتقاء الموهوبين.	١٧
١٨	٧٥.١٨	٢١٢	١٠	٥٠	٣٤	يراعي الاتحاد التعاقد مع الشركات الراعية لنقل احداث البطولات والمشاركات الداخلية للاتحاد.	١٨
٢٥	٧١.٩٩	٢٠٣	١٩	٤١	٣٤	يراعي الاتحاد مسؤولية التخطيط الاستراتيجي على أعضاء الاتحاد غيرهم مع بقيه أعضاء الأفرع.	١٩
١٦	٧٥.٥٣	٢١٣	٢٠	٢٩	٤٥	يضع الاتحاد معايير اختيار المدربين للمنتخبات الوطنية.	٢٠
٧	٧٨.٣٧	٢٢١	١٢	٣٧	٤٥	يوفر الاتحاد التمويل المالي من اجل الحوافر والمكافئات للمدربين والحكام واللاعبين.	٢١

الترتيب	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			العبارات	م
			موافق غير موافق	موافق الى حد ما	موافق		
٤	٨١.٥٦	٢٣٠	١١	٣٠	٥٣	يقدم الاتحاد على تنظيم البطولات الدولية على الصالات المصرية وتسهيل دخول الوفود المشاركة.	٢٢
١١	٧٧.٣٠	٢١٨	١٧	٣٠	٤٧	يعمل الاتحاد على تطوير الافكار باستخدام التقنيات الحديثة في المنافسات والبطولات الرياضية	٢٣
١٤	٧٥.٨٩	٢١٤	٧	٥٤	٣٣	يقوم الاتحاد بتفعيل دور اللجان العاملة في الاتحاد والفروع.	٢٤
٨	٧٨.٣٧	٢٢١	١٢	٣٧	٤٥	يرعى الاتحاد الطاقات الشابة ويتيح لهم فرص التدريب والتحكيم	٢٥
١٧	٧٥.٥٣	٢١٣	١٦	٣٧	٤١	يقوم الاتحاد بالإشراف الفني على تنفيذ الخطط والبرامج ويقيم عمل الأفرع في الأنشطة المحلية	٢٦
٩	٧٨.٣٧	٢٢١	١٢	٣٧	٤٥	يهتم الاتحاد بالبحوث والدراسات التي تخص واقع اللعبة والمشكلات التي تتعرض لها	٢٧
	٧٦.٨٣	٥٨٥٠	الدرجة الكلية للمحور				

* دال عند مستوى ٠.٠٥

يتضح من الجدول السابق (١٢) أن الوزن لاستجابات عينة البحث في البُعد الثاني (العوامل الفنية) لاستبانة تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) تراوحت ما بين (٧١.٦٣%) : (٩٠.٠٧%)، بينما كان الوزن النسبي لمجموع البُعد (٧٦.٨٣%). ويتضح من جدول (١٢) أن عبارات تحليل البيئة الداخلية للبُعد الثاني (العوامل الفنية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم) التي حققت أعلى وزن نسبي جاءت كالتالي :

العبارة رقم (٢) والتي نصت على " يقوم الاتحاد بإدخال اللاعبين المحترفين ضمن الدوري المصري الممتاز لكرة القدم وذلك لرفع مستوى اللعبة " جاءت في الترتيب الأول بوزن نسبي بلغ (٩٠.٠٧%) كما يتضح من جدول (١٢) أن عبارات تحليل البيئة الداخلية للبُعد الثاني (العوامل الفنية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم) التي حققت أقل وزن نسبي جاءت كالتالي :

العبارة رقم (١٢) والتي نصت على " يستقطب الاتحاد الخبراء المحترفين للاستفادة من خبراتهم في تطوير الحكام المحليين " جاءت بوزن نسبي بلغ (٧١.٦٣%)

وطبقاً للنسب المئوية والتكرارات ب(موافق) و(غير موافق) للعبارات تصبح نقاط القوة في البعد الثاني (العوامل الفنية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم) هي:

- اتحاد كرة القدم يقوم بإدخال اللاعبين المحترفين ضمن الدوري المصري الممتاز لكرة القدم وذلك لرفع مستوى اللعبة.

- يوفر اتحاد كرة القدم الدورات التحكيمية من قبل الفروع ودعمها من قبل الاتحاد.

- يوفر اتحاد كرة القدم الدورات التدريبية من قبل الفروع ودعمها من قبل الاتحاد المصري لكرة القدم.

- أن العاملون في الاتحاد والفروع يراعون التوقيتات الزمنية للبرامج والخطط و البطولات الموضوعة.

- يوفر اتحاد كرة القدم المعسكرات التدريبية التي يضعها الاتحاد لأعداد المنتخبات الوطنية لغرض الاستعداد للمشاركات الخارجية

- يقدم الاتحاد على تنظيم البطولات الدولية على الصالات المصرية وتسهيل دخول الوفود المشاركة.

وطبقاً للنسب المئوية والتكرارات ب(موافق) و(غير موافق) للعبارات تصبح نقاط الضعف في البعد

الثاني (العوامل الفنية الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم) هي:

- لا يوفر الاتحاد المصري لكرة القدم جميع المستلزمات والمتطلبات والاجهزة الخاصة باللعبة في جميع الأفرع.

- لا يراعي الاتحاد المصري لكرة القدم مسؤولية التخطيط الاستراتيجي على أعضاء الاتحاد غيرهم مع بقية أعضاء الأفرع

ويعزو الباحثون أن هذه النتيجة لعدم وجود هيكل تنظيمي يواكب تلك التطورات لتسهيل إقامة الدورات التحكيمية والتدريبية والفروع بصفة خاصة ، كما أن الاتحاد المصري لكرة القدم لا يقوم باستقطاب الخبراء المحترفين للاستفادة من خبراتهم في تطوير الحكام المحليين ولا يوفر المستلزمات والمتطلبات والاجهزة الخاصة باللعبة في جميع الأفرع، الأمر الذي انعكس على قلة عدد المدربين والحكام بالفروع، وهذا ما يتفق مع نتائج دراسة "هيثم صالح عبد الجواد" (٢٠١٦م) (١٧)، والتي أظهرت نتائجها ضعف مستوى قدرات الصقل في مستوى البرامج ، الأمر الذي يؤدي بدوره إلى ضعف مستوى الحكام داخل الفروع فعلى ذلك يجب على الاتحاد وأفرعه إعداد وتأهيل الحكام والحكام المساعدين والعمل على رفع مستواهم، ودراسة الأخطاء التحكيمية باستخدام التقنيات الحديثة و تنظيم وإقامة المعسكرات للحكام محلياً وخارجياً، مما يساعد على تطوير المعلومات وتزويد الحكام بكل ما يطرأ على قوانين اللعبة من تعديلات لمواكبة كل التطورات التي تحدث.

عرض ومناقشة نتائج التساؤل الثاني: ما هي عوامل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم؟

عرض ومناقشة نتائج البعد الأول: العوامل السياسية والتشريعية والقانونية

جدول (١٣) الدرجة المقدرة والوزن النسبي لاستجابات عينة البحث لاستبانة تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) في البُعد الاول (العوامل السياسية والتشريعية والقانونية) (ن=٩٤)

م	العبارات	الاستجابة			الدرجة المقدرة	الوزن النسبي	الترتيب
		موافق	موافق الى حد ما	غير موافق			
١	يوجد اتجاه سياسي لدى القيادة السياسية نحو الاهتمام بالرياضة والرياضيين مما يتيح الفرصة لتطوير رياضة كرة القدم	٤٠	٤٢	١٢	٢١٦	٧٦.٦٠	٣
٢	يوجد اتجاه سياسي لدى القيادة السياسية نحو تطوير التشريعات والقوانين واللوائح لزيادة الاستثمار في المجال الرياضي مما قد يسهم في تطوير رياضة كرة القدم .	٤٧	٤٠	٧	٢٢٨	٨٠.٨٥	٢
٣	يوجد اتجاه سياسي لدى القيادة السياسية نحو رعاية المواهب الرياضية	٥٣	٣٧	٤	٢٣٧	٨٤.٠٤	١
٤	تسمح قوانين الدولة للمؤسسات الرياضية بتنوع مصادر التمويل لزيادة الموارد المالية للاتحاد.	٣٤	٤٠	٢٠	٢٠٢	٧١.٦٣	٩
٥	تساعد القوانين واللوائح الحالية على تحقيق أهداف المؤسسات الرياضية في توسيع قاعدة ممارسين للأنشطة الرياضية بالدولة.	٣٥	٥٠	٩	٢١٤	٧٥.٨٩	٤
٦	التشريعات الاستثنائية التي تتخذها الدولة تؤثر على تحقيق أهداف الاتحاد.	٣٧	٤٢	١٥	٢١٠	٧٤.٤٧	٦
٧	ثبات القوانين المنظمة للعمل بالاتحاد.	٢٩	٤٩	١٦	٢٠١	٧١.٢٨	١٠
٨	القوانين واللوائح الموسوعة تساعد على ارتقاء اللعبة وتطويرها	٣٥	٤٦	١٣	٢١٠	٧٤.٤٧	٧
٩	يتأثر الاستقرار الإداري بالاتحاد بالأمور السياسية	٣٥	٣٩	٢٠	٢٠٣	٧١.٩٩	٨
١٠	القرارات والتغيرات الكبيرة والجهوية في القوانين والانظمة تمس عمل الاتحاد وتؤثر فيه.	٣٠	٤٠	٢٤	١٩٤	٦٨.٧٩	١١
١١	تشجع القوانين واللوائح الحالية على الاستثمار في البطولات واللقاءات الرياضية بالاتحاد المصري لكرة القدم.	٣٩	٤٠	١٥	٢١٢	٧٥.١٨	٥
	الدرجة الكلية للمحور				٢٣٢	٧٥.٠٢	

يتضح من الجدول السابق (١٣) أن الوزن لاستجابات عينة البحث في البُعد الاول (العوامل السياسية والتشريعية والقانونية) لا ستماره تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) تراوحت ما بين (٦٨.٧٩% : ٨٤.٠٤%)، بينما كان الوزن النسبي لمجموع البُعد (٧٥.٠٢%).

ويتضح من جدول (١٣) أن عبارات تحليل البيئة الخارجية للبعد الأول (العوامل السياسية والتشريعية والقانونية) التي حققت أعلى وزن نسبي جاءت كالتالي :

- العبارة رقم (٣) والتي نصت على " يوجد اتجاه سياسي لدى القيادة السياسية نحو رعاية المواهب الرياضية " جاءت في الترتيب الأول بوزن نسبي بلغ (٨٤.٠٤%)

- العبارة رقم (٢) والتي نصت على " يوجد اتجاه سياسي لدى القيادة السياسية نحو تطوير التشريعات والقوانين واللوائح لزيادة الاستثمار في المجال الرياضي مما قد يسم في تطوير رياضة كرة القدم . " جاءت في الترتيب الثاني بوزن نسبي بلغ (٨٠.٨٥%)

كما يتضح من جدول (١٣) أن عبارات تحليل البيئة الخارجية للبعد الأول (العوامل السياسية والتشريعية والقانونية) التي حققت أقل وزن نسبي جاءت كالتالي :

- العبارة رقم (١٠) والتي نصت على " القرارات والتغيرات الكبيرة والجوهرية في القوانين والانظمة تمس عمل الاتحاد وتؤثر فيه. " جاءت بوزن نسبي بلغ (٦٨.٧٩%)

- العبارة رقم (٧) والتي نصت على " ثبات القوانين المنظمة للعمل بالاتحاد. " جاءت في الترتيب الثاني بوزن نسبي بلغ (٧١.٢٨%)

وطبقًا للنسب المئوية والتكرارات ب(موافق) و(غير موافق) للعبارات تصبح الفرص في البعد الأول (العوامل السياسية والتشريعية والقانونية) هي:

- يوجد اتجاه سياسي لدى القيادة السياسية نحو رعاية المواهب الرياضية.
- يوجد اتجاه سياسي لدى القيادة السياسية نحو تطوير التشريعات والقوانين واللوائح لزيادة الاستثمار في المجال الرياضي مما قد يسم في تطوير رياضة كرة القدم .

- يوجد اتجاه سياسي لدى القيادة السياسية نحو الاهتمام بالرياضة والرياضيين مما يتيح الفرصة لتطوير رياضة كرة القدم .

- تساعد القوانين واللوائح الحالية على تحقيق أهداف المؤسسات الرياضية في توسيع قاعدة الممارسين للأنشطة الرياضية.

وطبقًا للنسب المئوية والتكرارات ب (موافق) و(غير موافق) للعبارات تصبح التهديدات في البعد الأول (العوامل السياسية والتشريعية والقانونية) هي:

- القرارات والتغيرات الكبيرة والجوهرية في القوانين والانظمة تمس عمل الاتحاد وتؤثر فيه.

- لا يتوفر ثبات القوانين المنظمة للعمل بالاتحاد.

ويعزو الباحثون هذه النتيجة من خلال اراء عينة البحث ان هناك اتجاه سياسي لدى القيادة السياسية نحو الاهتمام بالرياضة والرياضيين مما يتيح الفرصة لتطوير رياضة كرة القدم، بالإضافة إلى الاتجاه نحو رعاية المواهب الرياضية، وكذلك تسمح قوانين الدولة للمؤسسات الرياضية بتنوع مصادر التمويل وتشجع على الاستثمار لزيادة الموارد المالية ، الأمر الذي يمثل فرصة حقيقية لتوفير المناخ المناسب لتوسيع قاعدة ممارسة الرياضة بصفة عامة ورياضة كرة القدم بصفة خاصة ، وتتفق هذه النتائج مع دراسة كلا من " جمال محمد علي، كريم محمد محمود، احمد حسني السيد (٢٠١١م) (٤)، حسن أحمد الشافعي (٢٠٠٧م) (٥)، " شريف جمال محمد" (٢٠١٨م) (٩) " خالد عبد السلام القروي " (٢٠٢١م) (٧) " سلام سامي محسن " (٢٠٢٢م) (٨).

وفي هذا الصدد يشير شريف جمال محمد (٢٠١٨م) إلى ضرورة التزام الهيئات الرياضية بالسعي نحو إصدار قوانين أو لوائح من شأنها تدعيم وتشجيع رعاية وتنظيم الألعاب الرياضية كما يهدف إلى تنمية الفرد من الناحية النفسية والجسمية ووجود جيل جديد يتمتع بالأخلاق الحميدة ولا يتحقق هذا الهدف إلا بوضع الضوابط التي تعمل على تنظيم العلاقات بين الأفراد وخصائص والتشريع الرياضي. (٩ : ٣٨) وبذلك نجد أن الباحثون قد أجابوا على التساؤل الاول والثاني وهما:

١- ما هي عوامل البيئة الداخلية (القوة والضعف) التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم؟

٢- ما هي عوامل البيئة الخارجية (الفرص والتحديات) التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم؟

الاستخلاصان والتوصيات

أولاً: الاستخلاصان:

في ضوء نتائج الدراسة يستخلص الباحثون الآتي:

- ١- وجود قصور في نشر الثقافة بين العاملين بالاتحاد.
- ٢- عدم وجود سياسات وبرامج متطورة داخل الاتحاد تسهم في الارتقاء بمستوى الأداء وتحقيق الأهداف.
- ٣- لا يراعي الاتحاد المصري لكرة القدم مسؤولية التخطيط الاستراتيجي على أعضاء الاتحاد غيرهم مع بقية أعضاء الأفرع
- ٤- عدم معرفة العاملين بالاتحاد حدود سلطاتهم ومسئولياتهم الوظيفية.
- ٥- لا يوجد لدى العاملين بالاتحاد دراية كاملة بمستجدات اللوائح والقوانين المنظمة للعمل.

ثانياً: التوصيات:

في ضوء ما توصل إليه الباحث من نتائج وفي ضوء عرض ومناقشة النتائج والاستنتاجات التي توصل إليها الباحثون يوصي الباحثون بالآتي:

- ١- بضرورة انشاء إدارات بالاتحاد المصري لكرة القدم كالإدارة الفنية للاتحاد، وإدارة الشؤون المالية وإدارة العلاقات العامة والدولية والترجمة وإدارة مركز المنتخبات وإدارة تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي وإدارة المتابعة وإدارة الامن والسلامة وإدارة الأفرع وإدارة تراخيص الاندية وإدارة الشؤون القانونية وإدارة الموارد البشرية وإدارة المسابقات .
- ٢- تطوير العمل بالاتحاد ومعالجة القصور عن طريق تدريب العاملين وتوعيتهم بمفهومه وأهميته وخطوات تنفيذه مع شرح وعرض للنماذج والتجارب الناجحة مسبقا.
- ٣- يساعد الاتحاد الأفرع من خلال مشاركة السلطة والمسئولية ومنحهم الحرية في اتخاذ القرارات الخاصة بأعمالهم، على ان يتحملوا مسئوليات تلك القرارات، ومكافاتهم على الأداء المتميز واعتبار الاخطاء في العمل وسيلة اخري للتعلم.
- ٤- جعل قنوات الاتصال مفتوحة ومتاحة للعاملين للحصول على المعلومات والبيانات باستخدام تكنولوجيا المعلومات لتكون معروفة لجميع العاملين بحيث يكونوا مشاركين في صنع القرار.
- ٥- ضرورة ان يدعم الاتحاد اراء وأفكار العاملين التي تتعلق بتحسين كمية وجودة العمل الاداري مما يساعد على تنميه القدرات الابتكارية والابداعية للعاملين والتي تعمل على الارتقاء بالمنظمة والعاملين.
- ٦- الاخذ بمدخلات التحديث والتطور التكنولوجي والتقني من المنظور البنائي والتطبيقي للعمل الإداري داخل الاتحاد لمعالجة المشكلات الطارئة.
- ٧- لابد ان يعرف العاملين بالاتحاد حدود سلطاتهم ومسئولياتهم الوظيفية التي تمكنهم من انجاز الاعمال على الوجه المطلوب.
- ٨- لابد ان بالاتحاد على دراية كاملة بمستجدات اللوائح والقوانين المنظمة للعمل .
- ٩- تدريب العاملين على كل ما هو جديد او يتم استحدثه في المؤسسات والهيئات الرياضية لتحسين المستويات .

قائمة المراجع

أولاً : المراجع العربية :

- ١- أمجد سعدي عبيد: إشكاليات الهيكل التنظيمي المعمول به في بلدية الخليل ومقترحات لتطوير رسالة ماجستير منشورة كلية الدراسات العليا جامعة الخليل، (٢٠١٨م).
- ٢- الاتحاد المصري لكرة القدم: "لائحة النظام الأساسي للاتحاد المصري لكرة القدم ٢٠٢٠م " الوقائع المصرية العدد_٢٧٠ تابع (ج) في أول ديسمبر ٢٠٢١ القاهرة، (٢٠٢١م).
- ٣- جمال محمد علي: الادارة الرياضية في القرن ال٢١، الطبعة الاولى مكتبه الرشد السعودية (٢٠١٩م).

- ٤- جمال محمد علي، كريم محمد محمود، احمد حسني السيد: "لائحة مقترحة للاعتراف الرياضي بالاتحاد المصري لكرة القدم" بحث منشور، المجلة العلمية لعلوم التربية البدنية والرياضية، مجلد ١٧- العدد ١، كلية التربية الرياضية، جامعه المنصورة (٢٠١١م).
- ٥- حسن أحمد الشافعي: الموسوعة العلمية للتشريعات في التربية البدنية والرياضية الجزء الثالث، دار الوفاء، الإسكندرية، (٢٠٠٧م).
- ٦- حنان احمد الجمل: "الهيكل التنظيمي لإدارة التخطيط الاستراتيجي في الاندية الرياضية" رساله ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية بنين، جامعة الاسكندرية، (٢٠١٨م).
- ٧- خالد عبد السلام القروي: اثر ابعاد الهيكل التنظيمي على تنمية الابداع التنظيمي دراسة تطبيقية بصندوق التضامن الاجتماعي فرع بصرمان، بحث منشور، المجلة الليبية للدراسات مجلد ٠٠ العدد ٢٠ كلية الاقتصاد - جامعه صبراتة، (٢٠٢١م).
- ٨- سلام سامي محسن : اثر أبعاد الهيكل التنظيمي المناسب، المؤسسي بجامعة ديالى: بحث منشور المجلة العلوم للاقتصاد والتجارة عدد ٢٨ جامعه عين شمس كلية التجارة، (٢٠٢٢م).
- ٩- شريف جمال محمد : نموذج مقترح لائحة موحدة للاتحادات الرياضية في ضوء اللائحة الاسترشادين للجنة الاولمبية المصرية" رسالة ماجستير غير منشورة كلية التربية الرياضية جامعه اسيوط، (٢٠١٨).
- ١٠- عواج بن عمر عامر: إعادة تصميم الهيكل التنظيمي كمطلب للتغيير التنظيمي، بحث منشور، مجلة الرواق للدراسات الاجتماعية والانسانية ، مجلد ٧، العدد ١، المركز الجامعي أحمد زبانة غليزان جامعة تلمسان، الجزائر، (٢٠٢١م).
- ١١- ماجد فاروق علي : تطوير الهيكل التنظيمي لمديرية الشباب والرياضة بالمنوفية من منظور ادارة الجودة الشاملة رسالة دكتوراه غير منشورة كلية التربية الرياضية جامعة المنوفية، (٢٠٢١).
- ١٢- مالكي محمد سواس : " اثر الهيكل التنظيمي على المعرفة التشاركية في المنظمات" رساله دكتوراه منشورة كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير جامعة احمد دراية أدار الجزائر، (٢٠٢٠م).
- ١٣- محمود يحيي سعد، مصبح عبد الله الكحيلي، احمد صبحي محمد : "هيكل مقترحة للأخصائيين بإدارة رعاية الطلاب بجامعه بنها" بحث منشور، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، مجلد ٢٥ - العدد ٦، كلية التربية الرياضية ، جامعة بنها، (٢٠٢١).
- ١٤- ميساء جمال خالد : " اثر الهيكل التنظيمي على الأداء الوظيفي في أجهزة الخدمة المدنية في الأردن" رساله ماجستير منشورة ، كلية الدراسات العليا، الجامعة الأردنية، الأردن، (٢٠١٤م).
- ١٥- نبيل خليل ندا : " هيكل تنظيمي مقترح لمديرية الشباب والرياضة بالمنوفية من منظور ادارة الجودة الشاملة" بحث منشور، المجلة العلمية للتربية البدنية، (٢٠٢١م).

- ١٦- نصر الدين ابراهيم احمد: اعادة الهيكلة التنظيمي بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة سوهاج ، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الإسكندرية، (٢٠١٧).
- ١٧- هيثم صالح عبد الجواد: "الاختصاصات الوظيفية لدي العاملين بالاتحادين المصري والانجليزي لكرة القدم في ضوء معايير الادارة التنافسية" رسالة دكتوراه منشورة، كلية التربية الرياضية جامعة اسيوط، (٢٠١٦م).
- ١٨- يحيى محمد الجبوشي عبد الخالق: "التنظيم الدولي في الرياضة للجميع - الجمعية الدولية TAFISA(كمنهج عالمي)" بحث منشور، مجلة حلوان العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، مجلد ٩٤- العدد ١، كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم، جامعه حلوان، (٢٠٢٢م).

ملخص البحث باللغة العربية

" دراسة تحليلية للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم "

** أ.د./ أشرف محمد موسى

** أ. د/ جمال محمد علي

*** م/ مصطفى أحمد الزناتي

*** د/ عبد الرحمن يحيي عبد المطلب

استهدف البحث وضع تصور مقترح للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم واستخدام الباحث المنهج الوصفي القائم على الدراسات المسحية وذلك نظراً لملائمته مع طبيعة وأهداف البحث، تمثل مجتمع البحث في أعضاء مجلس ادارة افرع الاتحاد ومديري افرع الاتحاد (مالي- تنفيذي) البالغ عددهم (١٤٧) فرداً ، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية من مجتمع البحث بواقع (٩٤) فرداً وبنسبة قدرها (٦٣.٩ %).

وتوصل الباحث إلى تحديد عوامل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) وعوامل البيئة الخارجية (الفرص والتحديات) التي يكشفها الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم ، كما قام الباحث بعمل دراسة تحليلية للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم واوصي الباحث الجهات المسؤولة (الاتحاد المصري لكرة القدم- الفروع التابعة للاتحاد المصري لكرة القدم) بالاستعانة بالدراسة التحليلية للهيكل التنظيمي للاتحاد المصري لكرة القدم .

الكلمات المفتاحية: الهيكل التنظيمي ، الاتحاد المصري لكرة القدم .

*أستاذ الادارة الرياضية بقسم الادارة الرياضية والترويج بكلية التربية الرياضية جامعة اسيوط وعميد كلية التربية الرياضية سابقاً- جامعة اسيوط.

** أستاذ التدريب الرياضي بقسم التدريب الرياضي وعلوم الحركة بكلية التربية الرياضية وعميد كلية التربية الرياضية سابقاً جامعة جنوب الوادي.

***مدرس بقسم الادارة الرياضية والترويج بكلية التربية الرياضية جامعة جنوب الوادي.

***معيد بقسم الادارة الرياضية والترويج بكلية التربية الرياضية جامعة جنوب الوادي.

Summary

“An analytical study of the organizational structure of the Egyptian Football Association”

* prof. Dr. Gamal Muhammad Ali

** Prof. Dr. Ashraf Muhammad Musa

*** Dr. Abd al-Rahman Yahya Abd al-Muttalib

**** Teaching Assistant/ Mustafa Ahmed al-Zanati

The aim of the research was to develop a proposed conceptual framework for the organizational structure of the Egyptian Football. The researcher utilized a descriptive methodology based on survey studies due to its alignment with the research's nature and objectives. The research population consisted of the members of the Board of Directors of the association's branches and their managers (financial and executive), totaling 147 individuals. The research sample, selected through stratified random sampling from the research population, included 94 individuals, constituting 63.9% of the total population.

The researcher identified internal environmental factors (strengths and weaknesses) and external environmental factors (opportunities and threats) revealed by the organizational structure of the Egyptian Football. Additionally, the researcher proposed a conceptual framework for the organizational structure of the Egyptian Football. The researcher recommended concerned authorities (the Egyptian Football Association and its affiliated branches) to consider utilizing the proposed conceptual framework for the organizational structure of the Egyptian Football.

Keywords: Organizational Structure, Egyptian Football

*Professor of Sports Administration in the Department of Sports Administration and Recreation, Faculty of Physical Education, Assiut University and former Dean of the Faculty of Physical Education - Assiut University.

** Professor of Sports Training, Department of Sports Training and Movement Sciences, Faculty of Physical Education, and former Dean of the Faculty of Physical Education, South Valley University.

***Teacher in the Department of Sports Management and Recreation, Faculty of Physical Education, South Valley University.

****Lecturer in the Department of Sports Management and Recreation, Faculty of Physical Education, South Valley University.